

COVID-19: ASISTENCIA DE DESEMPLEO PARA LOS NEVADENSES

Última actualización: 1 de octubre de 2020

Note: A version of this document is also available in [English](#).

La pandemia de COVID-19 causó restricciones en negocios no esenciales y resultó en que muchos nevadenses busquen ayuda por desempleo. La [División de Seguridad de Empleo](#) del Departamento de Empleo, Entranamiento y Rehabilitación es responsable de administrar los programas de asistencia de desempleo en Nevada. Durante la pandemia, la División ajustó algunos requisitos de beneficios de desempleo para ayudar a que más trabajadores afectados reciban beneficios.

ELEGIBILIDAD PARA LA ASISTENCIA DE DESEMPLEO

REQUISITOS NORMALES

Para recibir beneficios de desempleo en Nevada una persona normalmente debe estar total o parcialmente desempleada, debe haber ganado un salario mínimo para calificar y debe estar desempleada sin culpa propia. Un reclamante debe presentar su reclamo semanal, ser apto y disponible para trabajar y buscar trabajo activamente.

Los solicitantes elegibles pueden recibir beneficios aproximadamente dentro de siete días después de haber presentado su primer reclamo semanal. El beneficio máximo está establecido en \$469 semanal hasta un máximo de 26 semanas dentro de un año de beneficios, a menos que se extienda por ley. Se puede encontrar más información sobre los beneficios de desempleo en el manual de [Información para Reclamantes del Seguro de Desempleo en Nevada](#).

REQUISITOS EN RESPUESTA A COVID-19

En respuesta al COVID-19, el Estado de Nevada ha quitado ciertos requisitos y ha promulgado legislación para facilitar a los solicitantes elegibles el acceso a los beneficios de desempleo. Algunos de estos cambios incluyen¹:

- Quitar los requisitos de búsqueda de trabajo para todos los reclamantes; y
- Se promulgo en ley, [Senate Bill 3](#) (inglés) en la 32ª Sesión Extraordinaria, cual:
 - Simplifica los procedimientos y amplía la elegibilidad;
 - Bajo ciertas circunstancias, permite al administrador de la División que elimine o modifique el período durante el cual una persona generalmente tiene prohibido recibir beneficios de desempleo debido a cierta compensación recibida, como la indemnización por separación o el pago de vacaciones; y

¹ Además de los enumerados, otro cambio suspendió fue el período de espera de siete días entre la solicitud y la recepción de beneficios de desempleo. Sin embargo, este período de espera se restableció el 8 de agosto de 2020.

Atención: Todos los enlaces a páginas web que son en inglés están marcados. Se puede traducir una página web de inglés a español fácilmente con la siguiente manera:

1. Abra el [traductor de Google](#).
2. Copie el enlace y péguelo en la cajita de texto a la izquierda.
3. Seleccione el español en la cajita de texto a la derecha.
4. Haga clic al enlace en la cajita de texto a la derecha. Se abra la página web traducido.

Aunque el traductor de Google funciona bastante bien, se pueden encontrar errores de traducción. Entonces interprete los resultados de traducción con cuidado.

- Requiere que el administrador defina las razones que constituyen una buena causa por la cual una persona rechace un trabajo adecuado debido a COVID-19. Estos pueden incluir, entre otras razones:
 - Estar enfermo o aislado debido a la enfermedad;
 - Necesidad de cuidar a un familiar que padece de COVID-19;
 - Cuidar a un niño que no puede asistir a la escuela o al cuidado infantil debido a COVID-19;
 - Tener 65 años de edad o más; o
 - Para las personas que se consideran de alto riesgo, que enfrentan un riesgo irrazonable de exposición al virus en el lugar de empleo.

Entre otros puntos, las pautas de elegibilidad adicionales incluyen:

- Trabajadores pueden ser elegibles para el seguro de desempleo si su empleador deja temporalmente de operar por causa del COVID-19, impidiendo que los empleados se reporten a trabajar;
- Trabajadores pueden ser elegibles para el seguro de desempleo si están en cuarentena con la expectativa de volver al trabajo después de que la cuarentena haya terminado;
- Trabajadores pueden ser elegibles para el seguro de desempleo si trabajan menos de tiempo completo y ganan menos de 1.5 veces de lo que recibirían en beneficios de desempleo;
- Trabajadores no son elegibles para el seguro de desempleo si todavía están recibiendo pago de sus empleadores, incluyendo pagos recibidos por horas acumuladas de vacaciones o enfermedad; y
- Los reclamantes que han agotado los beneficios de su seguro de desempleo estatal regular y la Compensación Federal de Desempleo de Emergencia Pandémica (leá más abajo) pueden ser elegibles para [beneficios estatales extendidos](#) (SEB [inglés]).

Para obtener información adicional sobre los beneficios de desempleo durante el brote de COVID-19, consulte la [página web de la División de Información del Seguro de Desempleo de Nevada](#).

RESPUESTA FEDERAL

La Ley CARES

La Ley de Ayuda, Alivio y Seguridad Económica (CARES) del Coronavirus ([Ley Pública 116-136](#) [inglés]) fue firmada el 27 de marzo de 2020. Entre otros puntos, los beneficios de la Ley CARES incluyen:

- [Compensación Federal por Desempleo Pandémico](#) (FPUC [inglés]), cual, hasta su vencimiento el 25 de julio de 2020, proporcione a los solicitantes elegibles \$600 adicionales por semana;
- [Compensación por Desempleo de Emergencia Pandémica](#) (PEUC [inglés]), cual, hasta el 26 de diciembre de 2020, provee 13 semanas adicionales de beneficios de desempleo; y
- [Asistencia por desempleo pandémico](#) (PUA [inglés]), cual, hasta el 26 de diciembre de 2020, proporciona compensación de seguro de desempleo para contratistas independientes, autónomos, trabajadores temporales y otros no cubiertos por el seguro de desempleo estándar.

Puede obtener más detalles de la ley CARES en la página web de la [Conferencia Nacional de Legislaturas Estatales](#) (inglés).

El Programa de Asistencia De Salario Perdido (LWA)

En un [Memorándum Presidencial](#) (inglés) emitido el 8 de agosto de 2020, el presidente Donald J. Trump autorizó a la Agencia Federal para el Manejo de Emergencias a utilizar fondos de socorro de desastres para dar subsidios a los estados para complementar los beneficios de la gente que recibe compensación de seguro de desempleo. A partir del 11 de septiembre de 2020, se aprobó la solicitud de Nevada para el programa LWA. Esto significa que los residentes estatales cuyo empleo es afectado por COVID-19 y que recibieron al menos \$100 por semana en beneficios de desempleo durante las primeras tres semanas de agosto serán elegibles para \$300 adicionales por semana en fondos de LWA.

COMO SOLICITAR LOS BENEFICIOS DE SEGURO DE DESEMPLEO, PUA Y SEB DURANTE LA PANDEMIA DE COVID-19

SOLICITAR BENEFICIOS DE SEGURO DE DESEMPLEO

No hay ningún método disponible para hacer reclamos en persona. Se le recomienda que haga su reclamo de seguro de desempleo por el internet en la página web del [Sistema para Reclamos del Seguro de Desempleo de Nevada](#). La División provee un [guía para los solicitantes](#) y [videos tutoriales del seguro de desempleo](#). Representantes en el centro telefónico están disponibles para ayudarle solo si no puede hacer su reclamo por Internet.

Para responder más rápido a las personas haciendo reclamos, la División pide a los reclamantes que inicien o renueven sus reclamaciones en línea según la primera letra de su apellido:

- A a K presentar los domingos;
- L a R presentar los lunes; y
- S a Z presentar los martes.

Cualquier reclamante, independientemente de la primera letra de su apellido, puede iniciar o renovar una reclamación en línea de miércoles a sábado.

Contactos para Asistencia con Reclamos de Seguro de Desempleo

La División estableció un centro de llamadas para ayudar con preguntas generales relacionadas con el proceso de reclamo de desempleo. Para conectarse con el centro de llamadas, marque sin cargos: (800) 603-9671.

Para preguntas específicas o para presentar una reclamación por teléfono, comuníquese con la División:

Norte de Nevada: (775) 684-0350

Sur de Nevada: (702) 486-0350

Áreas Rurales y Llamadas de Otro Estado: Llamada Gratuita (888) 890-8211

SOLICITAR PARA LA ASISTENCIA DE DESEMPLEO PANDÉMICO (PUA)

A partir del 16 de mayo de 2020, los trabajadores de Nevada elegibles para PUA pueden solicitar los beneficios de este programa hasta un máximo de 39 semanas. Solicitar por PUA es diferente que solicitar el seguro de desempleo; solicitantes de PUA tienen que hacer su reclamo a través del [portal de solicitudes PUA](#) del estado. El Departamento de Empleo, Entrenamiento y Rehabilitación ofrece un [manual para los solicitantes de PUA](#) (inglés), y los beneficios de PUA son retroactivos hasta el 2 de febrero de 2020.

Contacto para asistencia con reclamos de PUA

Para preguntas relacionadas a PUA, los solicitantes se pueden comunicar con el centro de llamadas de PUA, sin cargos: (800) 603-9681.

SOLICITAR PARA BENEFICIOS EXTENDIDOS DEL ESTADO

Los trabajadores de Nevada que han agotado su desempleo estatal regular y los beneficios de PEUC pueden solicitar a los beneficios de SEB a través del [portal de Autoservicio del Demandante](#). Se debe iniciar una sesión en su cuenta y seleccionar el enlace "Solicitar beneficios estatales extendidos". Para preguntas específicas o para presentar una reclamación por teléfono, póngase en contacto con la División.

INFORMACIÓN ADICIONAL PARA TRABAJADORES

La Oficina del Comisionado del Trabajo del Departamento de Negocios e Industria ha publicado varias guías que tratan de las preocupaciones de los empleados relacionadas a COVID-19.

- [La información del empleador y del empleado sobre COVID-19](#) (inglés) contiene información sobre las protecciones de los empleados y las responsabilidades del empleador durante la pandemia COVID-19.
- La [guía de teletrabajo](#) (inglés) tiene información relacionada con las leyes laborales estatales, ya que se aplican a los arreglos de trabajo remotos.
- [COVID-19 liberación\(es\) de responsabilidad como condición de empleo: La información para empleadores y empleados](#) (inglés) contiene información sobre las liberaciones de responsabilidad en relación con la pandemia COVID-19.